

A TUTTI GLI UFFICI PAGHE  
LORO SEDI

## **Circolare n°3/2011**

Marghera, 03 Ottobre 2011

**Oggetto:** Caricamento denunce mensili su SOLDO con i dati per verifica Part-time e Congruità

A seguito di quanto comunicatoVi con Ns. circolare n° 1/2011 del 3 Marzo 2011, con la presente Vi informiamo che **a partire dalle denunce relative al mese di Ottobre 2011 ( termine di presentazione e pagamento entro il 30 novembre 2011) nella procedura di caricamento di Soldo online contenente i dati utili a verificare i part-time e la congruità verranno introdotte importanti modifiche alle quali seguiranno segnalazioni di errori con eventuale blocco di invio della denuncia stessa.**

I caricamenti delle denunce continuano ad avere la possibilità di inserire tutta una serie di dati (nei caricamenti da file vanno in automatico – se inseriti nel gestionale paghe) che è necessario distinguere attentamente in base alla motivazione per cui vengono richiesti.

E' importante continuare ad inserire tutti i dati richiesti al fine di consentire alla Cassa di rispettare correttamente le norme previste dalla contrattazione collettiva nonché le prossime scadenze (la verifica della congruità del cantiere per l'emissione dei Durc dovrebbe iniziare dal 2012).

### **Verifica degli imponibili contributivi, paga oraria e mansioni.**

1. L'imponibile contributivo presente nella denuncia di ottobre 2011 di ogni singolo operaio o apprendista operaio (esclusi gli impiegati) sarà dato dalla paga oraria moltiplicata per la somma delle ore ordinarie e festive;
2. La paga oraria dovrà essere almeno pari a quella contrattualmente prevista (vedi tabelle su sito Ceav);
3. Si dovrà indicare, nell'apposito campo ove sono richieste le informazioni relative al rapporto di lavoro del dipendente, la mansione svolta dal lavoratore (vedi tabella su sito Ceav).

Le indicazioni di errore saranno inizialmente di tipo "non bloccante" mentre a partire dalle denunce relative al mese di Gennaio 2012 diverranno "bloccanti" (la denuncia non potrà essere trasmessa alla Cassa).

## Verifica Part-time

La finalità principale di queste verifiche che discendono dalla contrattazione in essere, è quella di cercare di invertire un fenomeno che negli ultimi anni ha portato, all'interno delle imprese edili, una massiccia presenza di operai a part-time.

Da qui scaturisce il lavoro attuato di concerto tra gli Organi competenti (che operano maggiori controlli già dal 2011) ed il settore, attraverso le Casse Edili.

Dalla release 19 di Soldo si potranno compilare i seguenti campi, sulla base delle Comunicazioni n. 433, 436 e 447 della CNCE, non solo **per i rapporti di lavoro a tempo parziale (part-time) attivati dopo il 1° gennaio 2011**, ma anche per tutti quelli attivati prima di tale data.

Nello specifico i campi sono:

- **Tipo di esenzione part-time** (da compilare anche nel caso di assunti in precedenza) che può essere
  - 0 Nessuna esenzione
  - 1 Operaio non adibito alla produzione
  - 2 Operaio adibito a lavori di restauro o archeologici
  - 3 Operaio con trattamento pensionistico
  - 4 Trasformazione da lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale per comprovati motivi di salute ed assistenza familiare
  - 5 Legge sulla montagna (Legge 97/1994)
- **Dipendenti assunti a tempo indeterminato** (compresi quelli non presenti in denuncia)
- **Operai assunti a tempo pieno** (compresi gli apprendisti ed esclusi gli impiegati e gli operai a chiamata)
- **Operai assunti a Part-time;**
- Flag per i lavoratori **“a chiamata”**

***Ciò premesso CEAV, nel rispetto delle indicazioni di CNCE e della contrattazione collettiva, a partire dalle denunce relative al mese di Ottobre 2011 attuerà la verifica del numero di part-time presenti in denuncia privi di motivo di esenzione. Per i part-time oltre il primo sarà calcolata la contribuzione integrativa.***

Diventa importante quindi che gli uffici Paghe verifichino la reale situazione del part-time oggetto dell'incongruenza.

Tutte le imprese che applicano il CCNL Artigiano e PMI e occupano fino a tre operai a tempo pieno qualora assumano un lavoratore part-time hanno l'obbligo di trasmettere alla Cassa copia della comunicazione già inviata alle Organizzazioni Sindacali Territoriali, ai sensi dell'art. 97 del CCNL 23/7/08, come integrato nell'accordo attuativo del 16 dicembre 2010.

Il mancato invio della stessa è motivo di emissione di DURC negativo.

E' altresì motivo di segnalazione alla BNI il mancato pagamento della contribuzione integrativa.

## **Verifica congruità a fini DURC**

Riportiamo quanto già comunicato con Ns. circolare n°1/2011 del Marzo scorso:

*Le disposizioni presenti sulla contrattazione in essere nonché nell'avviso comune sottoscritto da tutte le associazioni Nazionali del 28 Ottobre 2010 (consultabile sul sito della Cassa) obbligano le Casse Edili ad applicarle dal 1° Gennaio 2012.*

*Al fine di poter applicare tali disposizioni la Cassa avrà necessità di acquisire una serie di dati relativi ai cantieri (lavori privati superiori a Euro 70.000,00 e appalti pubblici) presenti in SOLDO nella maschera relativa al cantiere e nella nuova release 19 del tracciato nel record BD del cantiere.*

*Abbiamo ritenuto opportuno iniziare fin da subito l'acquisizione di tali informazioni (non vincolanti, per ora, ai fini dell'emissione del DURC) per consentire alle aziende e agli studi di familiarizzare con l'invio di quanto sarà obbligatorio dal prossimo anno.*

*Già da tempo avremmo dovuto acquisire le denunce per cantiere: queste diventano ora indispensabili se si vuole iniziare un serio controllo.*

*Ci rendiamo disponibili a confronti territoriali che potranno essere organizzati nei prossimi mesi per approfondire la tematica.*

Alcuni di Voi, recependo i nostri suggerimenti, hanno già iniziato a trasmetterci le denunce complete dei dati richiesti. Vi invitiamo a continuare su questa strada accelerando i processi di adeguamento alle nuove disposizioni ricordando semplicemente che Gennaio 2012 è dietro l'angolo.

Vi ringraziamo anticipatamente per la collaborazione che ci riserverete, invitandovi a contattarci per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti.

Il Direttore  
  
Lucio Martignago